

DÜRFEN WIR VORSTELLEN: TEAM ZWYSSIG

Warum es Spass macht bei uns zu arbeiten.

Lieber Kollege, liebe Kollegin

Liebe Interessierte, lieber Interessierter

Um dir auf Augenhöhe begegnen zu können, wechseln wir aufs «du». Herzlich willkommen bei den Wohnstätten Zwysig! In dieser Kurz-Publikation zeigen wir dir auf, warum es Spass macht bei uns zu arbeiten. Und falls der Entscheid noch nicht endgültig gefallen ist, warum es Sinn macht, sich für uns zu entscheiden.

Mitarbeitende sind Mitgestaltende

Als Mitarbeiter:in bist du mehr als nur Teil des Teams, du gestaltest mit. Jeder Mensch ist einzigartig – und genau das steht im Mittelpunkt unserer Arbeit. Deine Ideen, dein Engagement und deine Freude tragen massgeblich zum Ganzen bei. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und schaffen ein Umfeld, in dem jede Stimme zählt und jeder Beitrag wertgeschätzt wird. Neben Fachwissen und sozialer Kompetenz schätzen wir das Engagement unserer Mitarbeitenden.

Gemeinsam wachsen und lernen wir – das ist unser Anspruch und Antrieb. Wir reflektieren unsere Handlungen und Haltungen, denn wir verstehen uns als lernende Organisation. Jeder und jede von uns trägt zum Lernen bei, ob durch persönliche Entwicklung, den Austausch miteinander oder die kleinen Schritte, mit denen wir unser Wissen im Alltag verankern. Offenheit für Neues, Mut zur Veränderung und Freude an Innovation sind Teil unserer Kultur. Qualität ist nicht nur ein Ziel, sondern eine gemeinsame Verantwortung. Lass uns gemeinsam daran arbeiten, besser zu werden und Fortschritt zu leben.

Wir freuen uns, dich als Teil des Zwysig Teams zu wissen und grüssen dich herzlich, die Geschäftsleitung,

Marcel Doris RAUL

Unsere Vision 2030

**Wir gestalten gemeinsam
Räume, um inklusive
Lebensqualität zu leben
und zu entwickeln.
Wir leben Wertschätzung
und sind offen für neue
Perspektiven.**



Mehr Zeit für dich: Unsere Ferien- und Feiertagsregelungen

Flexible Arbeitszeiten + Dienste

Wir bieten eine flexible Jahresarbeitszeitregelung mit einer 42-Stunden-Woche bei 100% Anstellung – ohne geteilte Dienste. Kurz gesagt, weniger Stress, mehr Freizeit und eine bessere Lebensqualität. Teilzeit? Bei uns nicht nur möglich, sondern ausdrücklich willkommen!

«DIE ZWYSSIG HAT MICH ALS QUEREINSTEIGERIN MIT GUTEN WEITERBILDUNGS- MÖGLICHKEITEN UNTER- STÜTZT.»

Fair + transparent: Probezeit und Kündigungsfristen

Die Probezeit dauert 3 Monate und gibt dir Zeit bei uns «anzukommen». Danach haben wir planbare Kündigungsfristen, die mit deiner Betriebszugehörigkeit wachsen: 1 Monat im ersten Jahr, 2 Monate im zweiten und ab dem dritten Jahr 3 Monate.

Ferien + Feiertage

Freu dich auf 25 Ferientage pro Jahr – und ab dem 50. Lebensjahr sogar 30 Tage! Dazu gibt es 11 bezahlte Feiertage. Und falls du noch mehr Erholung brauchst: Bei uns kannst du jedes Jahr zusätzliche Ferientage einkaufen.



Attraktive Zulagen + Zeitboni

Nacharbeit wird bei uns grosszügig mit einem 20%-Zeitbonus belohnt. Dazu kommen Zulagen für Wochenend-, Feiertags- und Nachtdienste. Familien sind uns wichtig: Pro Kind gibt es eine monatliche Kinder-/Familienzulage von 200 bis 250 Franken.

13. Monatslohn

Bei uns gibt es einen 13. Monatslohn – eine schöne Belohnung für deinen Einsatz! Und da wir diesen bereits im November ausbezahlen, kannst du den Festtagen entspannt entgegen schauen.

Willkommen an Bord!

Unsere «Welcome Days» erleichtern dir den Einstieg. Wir heissen dich herzlich willkommen und bieten eine umfassende Einführung, damit du dich von Anfang an bei uns wohlfühlst.

Rundum abgesichert: Unsere Versicherungsleistungen

Krankentaggeld: Sicherheit bei Krankheit

Im Krankheitsfall bist du bei uns bestens abgesichert: In den ersten 3 Monaten erhältst du 100% deines Lohns, danach bis zu 80% für ganze 730 Tage oder bis zum Bezug einer IV-Leistung. So kannst du dich ohne finanzielle Sorgen auf deine Genesung konzentrieren.

Unfallversicherung: Mehr Schutz, weniger Kosten

Unsere Mitarbeitenden geniessen bei einem Unfall eine besonders umfassende Absicherung:

- Wir garantieren 100% Lohnfortzahlung für die ersten 3 Monate – deutlich mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen 80%. Danach sind bis zu 80% des Lohns für 730 Tage gewährleistet.
- Bei der Nichtberufsunfall-Versicherung übernehmen wir 50% der Prämie.
- Unsere Mitarbeitenden profitieren zudem von einer Unfall-Zusatzversicherung, die wir vollständig finanzieren und die eine stationäre Heilbehandlung in der privaten Abteilung, weltweit, umfasst.

Mehr Schutz, weniger Kosten – deine Sicherheit liegt uns am Herzen!

Pensionskasse: Vorsorge mit Wahlmöglichkeiten

Bei uns bist du langfristig abgesichert, denn wir übernehmen mit mehr als 50% einen Grossteil der gesetzlich vorgegebenen Pensionskassen-Beiträge. Ausserdem bieten wir dir drei verschiedene Sparpläne, damit du den Plan wählen kannst, der am besten zu dir passt. Die Eintrittsschwelle passt sich deinem Arbeitspensum an, was nicht nur, aber besonders für Teilzeitangestellte fair und attraktiv ist. Eine Vorsorge, die alle Generationen stärkt!

Wachse mit uns: Deine Entwicklungsmöglichkeiten

Zwyssig Academy: Wachstum und Weiterentwicklung

Mit der Zwyssig Academy öffnen wir unseren Mitarbeitenden die Tür zu einem breiten Angebot an internen und externen Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir fördern deine berufliche und persönliche Entwicklung – auch finanziell.

Berufsausbildung: Mit uns die Zukunft gestalten
Wir bieten Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufsfeldern. Wir freuen uns, dich auf deinem spannenden Weg in die berufliche Zukunft zu begleiten.

«ZWYSSIG FÖRDERT DIE PARTIZIPATION VON UNS FACHPERSONEN.»



Mitarbeiter:innen-Gespräch: Ein Dialog auf Augenhöhe

Unser Mitarbeiter:innen-Gespräch schafft Raum für einen wertschätzenden Austausch auf Augenhöhe und fördert ein starkes Miteinander. So bleiben wir in Kontakt und entwickeln uns gemeinsam weiter.

Noch mehr gute Gründe bei uns zu arbeiten

Vermittlungsprämie – Talente gewinnen, Prämie sichern!

Erfolgreiche Empfehlungen werden belohnt! Für die Vermittlung einer neuen Kollegin oder eines neuen Kollegen erhältst du 1'000 Franken.

Treue zahlt sich aus

Langjährige Mitarbeit wird bei uns besonders geschätzt:

- 5 zusätzliche Ferientage nach 5 Jahren
- 10 zusätzliche Ferientage nach 10 Jahren
- Ab 15 Jahren alle 5 Jahre 15 zusätzliche Ferientage

Partnerschaft mit Zürich Versicherung

Fachspezialisten und Care Manager:innen von der Zürich Versicherung unterstützen und helfen, beste Lösungen für den Genesungsprozess zu finden.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Dein Wohlbefinden ist uns wichtig: Attraktive und wechselnde Angebote unterstützen deine Gesundheit.

Parkplätze und Arbeitskleidung

Vergünstigte Parkmöglichkeiten und, je nach Einsatzort, kostenfreie Arbeitskleidung und Wäscheservice stehen dir zur Verfügung – für einen angenehmen Arbeitsalltag.

Abwechslungsreiche Verpflegung

Geniesse schon ab 10 Franken ein feines Mittagsmenu in unserem Restaurant. Die Kosten von agogischen Essen werden von uns übernommen.

Attraktive Rabatte und Vergünstigungen

- 20% Rabatt auf Produkte aus unserem Tageszentrum
- 10% Rabatt in der Apotheke Schafroth
- Vorteilhafte Versicherungsdienstleistung der Artiset (Mitgliedinstitution)

«ICH SCHÄTZE DIE MUTIGEN, INNOVATIVEN PROJEKTE UND DIE VISIONÄRE HALTUNG DER ZWYSSIG.»

Über uns

In den Wohnstätten Zwyszig wohnen, leben und arbeiten erwachsene Menschen mit einer primär kognitiven oder einer zusätzlich mehrfachen Beeinträchtigung. An verschiedenen Standorten in Zürich-Altstetten und in Schlieren bieten wir Arbeits-, Beschäftigungs- und Tagesstrukturplätze sowie rund 150 Wohnplätze für Menschen mit unterschiedlichem Bedarf an Begleitung und Pflege.

Unsere Dienstleistungen richten wir an den Bedürfnissen der von uns begleiteten Menschen und ihrem Umfeld aus. Grösstmögliche Selbstbestimmung und das Erleben von sozialer und beruflicher Inklusion haben dabei vorrangige Bedeutung.



**DIE WOHNSTÄTTEN
ZWYSSIG VERSTEHEN
SICH ALS LERNENDE
ORGANISATION. WIR
BESCHÄFTIGEN ÜBER
170 MITARBEITENDE
AUS 18 NATIONEN,
MIT UND OHNE
BEEINTRÄCHTIGUNG,
DARUNTER AUCH
LERNENDE UND
STUDIERENDE.**

